

Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Мурманской области на 2021 - 2024 годы

В соответствии с пунктом 1 статьи 21 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», частью 3 статьи 17.3 Федерального закона от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», пунктом 1 статьи 23 областного закона № 324-01-ЗМО от 20.12.2001 «О Правительстве Мурманской области» Правительство Мурманской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Концепцию развития добровольчества в Мурманской области на 2021 - 2024 годы (далее - Концепция).
2. Исполнительным органам государственной власти Мурманской области при реализации государственной политики в соответствующих сферах руководствоваться Концепцией.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области учитывать положения Концепции при разработке мероприятий и программ по развитию добровольческого (волонтерского) движения.
4. Определить Комитет молодежной политики Мурманской области координатором деятельности по реализации Концепции.
5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Мурманской области Е.В. Дягилеву.
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис

Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Мурманской области на 2021 – 2024 годы

1. Общие положения

1.1. Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Мурманской области на 2021 - 2024 годы (далее - Концепция) – документ, отражающий состояние основных проблем в сфере добровольчества (волонтерства) Мурманской области и путей их решения.

1.2. В Концепции отражены цель, задачи и механизмы развития добровольчества (волонтерства) в Мурманской области, значимость консолидации потенциала общественных объединений, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, органов государственной власти и местного самоуправления.

1.3. Концепция является основой для разработки программ, законодательных и нормативно-правовых актов, планов и других организационных и методических документов в сфере добровольчества (волонтерства) на региональном и муниципальном уровнях.

1.4. Концепция утверждена распоряжением Правительства Мурманской области как регламентирующий документ в области добровольчества (волонтерства), деятельности органов государственной власти Мурманской области, органов местного самоуправления Мурманской области, коммерческих и некоммерческих организаций, в том числе учебных заведений, организаций гражданского сектора и молодежных объединений.

1.5. К субъектам, включенным в процесс развития добровольческой (волонтерской) деятельности, относятся:

- исполнительные органы государственной власти Мурманской области и подведомственные им государственные учреждения;
- органы местного самоуправления Мурманской области и подведомственные им муниципальные учреждения;
- некоммерческие организации, не являющиеся государственными или муниципальными учреждениями;
- организаторы добровольческой (волонтерской) деятельности;
- добровольцы (волонтеры).

1.6. Развитие добровольчества (волонтерства) основано на соблюдении прав и свобод граждан в ходе их участия в добровольческих (волонтерских) проектах и инициативах, обеспечении равных условий для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности для всех категорий граждан независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, вероисповедания, принадлежности к различным социально-профессиональным группам.

1.7. В добровольческой (волонтерской) деятельности заняты граждане всех возрастных групп. Значительным источником добровольческих (волонтерских) ресурсов является молодежь, добровольческая (волонтерская) активность которой потенцируется действиями, осуществляемыми в контексте реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года N 2403-р.

1.8. Одним из ключевых факторов успеха в развитии добровольчества (волонтерства) является развитие вертикальных и горизонтальных связей между органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, содействующими добровольческой (волонтерской) деятельности.

1.9. Правовую основу Концепции составляют:

1.9.1. Конституция Российской Федерации;

1.9.2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О

национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

1.9.3. Федеральный закон от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;

1.9.4. Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

1.9.5. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

1.9.6. Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

1.9.7. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

1.9.8. Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р.

1.9.9. План мероприятий по реализации Концепции содействия развитию добровольчества (волонтерства) до 2025 года на территории субъекта Российской Федерации, утвержденный Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 20 июня 2019 г. № 5486п-П44.

1.9.10. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р.

1.9.11. Постановление Правительства Мурманской области от 05.02.2021 № 38-ПП «Об утверждении Положения о Комитете молодежной политики Мурманской области».

1.9.12. Постановление Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 793-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Государственное управление и гражданское общество».

1.9.13. Постановление Правительства Мурманской области от 25.04.2019 № 179-ПП «О координационном межведомственном совете по развитию добровольчества (волонтерства) и социально ориентированных некоммерческих организаций в Мурманской области».

1.9.14. Постановление Правительства Мурманской области от 24.05.2019 № 249-ПП «Об утверждении Порядка взаимодействия исполнительных органов государственной власти Мурманской области, подведомственных им государственных учреждений с организаторами добровольческой деятельности».

1.10. Термины, понятия и сокращения, используемые в Концепции, применяются в значениях, определенных федеральным и региональным законодательством.

2. Состояние добровольчества (волонтерства) в Мурманской области

В настоящее время в Мурманской области наблюдается устойчивый рост числа граждан и организаций, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности, расширяются масштабы реализуемых ими программ и проектов, происходит самоорганизация добровольцев (волонтеров) в различных сферах деятельности и социально-демографических группах. Некоммерческими негосударственными организациями создан практический базис для добровольческой (волонтерской) деятельности граждан.

По состоянию на 1 июля 2021 года в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства) DOBRO.RU от Мурманской области зарегистрировано 7499 добровольцев (волонтеров), 255 организаций, осуществляющих взаимодействие с добровольцами (волонтерами), 804 мероприятия по вовлечению добровольцев (волонтеров) в социально значимую деятельность и 294 проектов

добровольческой (волонтерской) направленности, количество обученных в Добро.Университете – 1314 человек.

В 2019 году на базе Государственного областного бюджетного учреждения молодежной политики «Региональный центр поддержки молодежных и добровольческих инициатив» был создан Ресурсный центр развития добровольчества (волонтерства), который является информационным, научно-методическим центром добровольческой (волонтерской) деятельности, содействует подготовке кадров для организации и развития добровольческой (волонтерской) деятельности, вовлечению, поддержке и стимулированию представителей всех категорий граждан для участия в общественно полезной деятельности.

В марте 2020 года в связи с началом пандемии, вызванной распространением коронавирусной инфекции, стартовала общероссийская акция взаимопомощи #МыВместе, координатором которой выступила Автономная некоммерческая организация «Единый волонтерский центр». К ней присоединились 700 добровольцев (волонтеров) – студенты, волонтеры-медики, равнодушные граждане разных возрастов и профессий из 17 муниципалитетов региона. За 2020 год принято и выполнено почти 18 тысяч заявок об оказании помощи, поступивших в волонтерский штаб #МыВместе, северянам передано 14 тысяч продуктовых наборов.

Направления деятельности волонтерских объединений региона соответствуют основным направлениям добровольчества (волонтерства) Российской Федерации и подробно описаны в разделе 4 Концепции.

Возрастной показатель добровольцев (волонтеров) разный: от 14 лет, предельным возрастом не ограничен. В большинстве случаев это студенты и рабочая молодежь от 18 до 35 лет.

На конкурсной основе осуществляется предоставление грантов в форме субсидий из областного бюджета на реализацию молодежных социально значимых проектов и программ по направлению «Добровольчество». Субсидии предоставляются в рамках мероприятий государственной программы Мурманской области «Государственное управление и гражданское общество» на 2021 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 793-ПП.

Основными мерами нематериальной поддержки добровольчества (волонтерства) являются вручение благодарственных писем, памятных призов, направление для участия в региональных, всероссийских мероприятиях.

В Мурманской области есть потенциал для развития добровольчества (волонтерства), однако механизмы привлечения добровольцев (волонтеров) работают недостаточно эффективно. До настоящего момента в регионе не реализовано полное внедрение Стандарта поддержки добровольчества (волонтерства) в регионах, разработанного Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» во исполнение п. 14 Плана мероприятий по развитию волонтерского движения в Российской Федерации, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации 5 июля 2017 г. № 4723п-П44.

Для эффективного выполнения предусмотренных функций регионального ресурсного центра развития добровольчества (волонтерства) требуется его масштабирование, а именно увеличение штатной численности, имеющихся площадей, а также создание муниципальных ресурсных центров.

Среди основных проблем развития добровольчества (волонтерства) в Мурманской области можно выделить:

- недостаточно развитые межсекторные механизмы взаимодействия и инфраструктура поддержки добровольчества (волонтерства);
- слаборазвитая система мотивации граждан вовлечения в добровольческую (волонтерскую) деятельность;
- не сформирована единая многоуровневая система повышения

квалификации организаторов и участников добровольческого (волонтерского) движения;

– недостаточное количество социальной рекламы и популяризации добровольчества (волонтерства), невысокий уровень осведомленности населения о практиках положительного гражданского участия;

– ограниченный доступ к помещениям и материально-техническим средствам для организаций добровольческой (волонтерской) деятельности.

Формирование Концепции развития добровольческого (волонтерского) движения Мурманской области позволяет сформировать системную работу в области подготовки добровольцев (волонтеров), информировать всех заинтересованных лиц о возможности участия в добровольческих (волонтерских) проектах и координировать деятельность всех существующих объединений, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью в Мурманской области.

Деятельность добровольцев (волонтеров) в рамках движения Мурманской области позволит расширить спектр активных форм досуга молодежи, способы социальных практик, востребованных обществом, сформировать человеческий капитал, необходимый для развития региона.

3. Цель и задачи Концепции

3.1. Целью Концепции является содействие развитию добровольческой (волонтерской) деятельности, направленное на расширение возможностей для самореализации граждан, повышение роли добровольчества (волонтерства) в общественном развитии, формирование и распространение добровольческих (волонтерских) инновационных практик, создание условий для повышения качества жизни, удовлетворения социальных и духовных потребностей населения.

3.2. Основными задачами Концепции являются:

3.2.1. Формирование системы мер, направленных на усиление роли добровольцев (волонтеров) и общественных организаций в решении социальных задач.

3.2.2. Развитие эффективной системы и механизмов взаимодействия заинтересованных сторон - исполнительных органов государственной власти области, органов местного самоуправления муниципальных образований и общественности.

3.2.3. Формирование культуры добровольческой (волонтерской) деятельности, привлекательного образа добровольца (волонтера) у населения региона.

3.2.4. Создание условий для повышения уровня вовлеченности добровольцев (волонтеров), негосударственных некоммерческих организаций в социально значимую деятельность области.

3.2.5. Создание условий для взаимодействия участников добровольческого (волонтерского) движения и нуждающихся в их услугах граждан и организаций.

3.2.6. Расширение участия физических и юридических лиц в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СО НКО) и социальном предпринимательстве.

3.2.7. Развитие системы по подготовке и повышению квалификации кадров в области организации добровольческой (волонтерской) деятельности.

4. Основные направления реализации добровольческой (волонтерской) деятельности

Основные направления реализации добровольческой (волонтерской) деятельности направлены на достижение целей, предусмотренных Федеральным законом от 11.08.1995

№ 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», и осуществляются в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг физическими лицами.

4.1. Добровольчество (волонтерство) в сфере образования – деятельность в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности, а также направленная на развитие научно-технического, художественного творчества детей и молодежи.

4.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти – оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и взаимодействие с ветеранскими организациями, а также содействие патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи, охраны и должного содержания мест захоронения.

4.3. Добровольчество (волонтерство) в сфере здравоохранения – деятельность в сфере охраны здоровья граждан и пропаганды здорового образа жизни, улучшения им морально-психологического, а также профилактики социально опасных форм поведения граждан.

4.4. Добровольчество (волонтерство) в сфере социальной поддержки и социального обслуживания – социальная поддержка и защиты граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы.

4.5. Добровольчество (волонтерство) в сфере культуры – охрана и должное содержание зданий, объектов/территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, поддержка деятельности организаций культуры, включая музеи, библиотеки, галереи, театры, а также содействие в организации и проведении фестивалей, конкурсов, концертов, выставок и других массовых мероприятий в сфере культуры, в популяризации культурных традиций и практик.

4.6. Событийное добровольчество (волонтерство) – вовлечение молодежи в организацию и проведение событий образовательного, социального, культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества (волонтерства), а также формирования гражданской культуры.

4.7. Добровольчество (волонтерство) в сфере физической культуры и спорта – деятельность в области физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта), участие в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий.

4.8. Экологическое добровольчество (волонтерство) – деятельность по восстановлению природных экосистем, очистке природной среды от мусора и организации раздельного сбора отходов, формированию экологической культуры, экологическому просвещению, а также содействие содержанию, уходу и заботе о животных.

4.9. Добровольчество (волонтерство) в сфере предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций – подготовка населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев, оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, жертвам репрессий, беженцам и вынужденным переселенцам, содействие проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ, осуществляемых силами профессиональных спасателей, а также проведение профилактических мероприятий по формированию культуры безопасности среди населения.

4.10. Добровольчество (волонтерство) в сфере содействия органам внутренних дел – содействие в поиске пропавших людей и охране общественного порядка, оказание бесплатной юридической помощи и правового просвещения населения.

4.11. Инклюзивное добровольчество (волонтерство) – поддержка добровольческих инициатив людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе по формированию организации труда таких граждан, реализация программ индивидуального и поддерживающего сопровождения людей с ограниченными возможностями здоровья, способствующих их вовлечению в добровольческую (волонтерскую) деятельность.

4.12. Корпоративное добровольчество (волонтерство) – участие сотрудников компаний, осуществляющих свою деятельность на территории Мурманской области, в деятельности СО НКО, реализацию социально значимых проектов и мероприятий, направленных на решение социальных проблем и развитие местных сообществ, а также поддержку бизнесом инициатив сотрудников, готовых добровольно и безвозмездно оказывать в пользу граждан, благотворительных фондов или местных сообществ.

4.13. «Серебряное» добровольчество (волонтерство) – деятельность граждан старшего возраста охватывающая практически все направления социальной сферы, включая социальную поддержку и защиту, культуру, образование, физическую культуру и спорт и другие, а также вовлечение людей пенсионного и предпенсионного возраста в добровольческую (волонтерскую) деятельность как один из способов поддержания их жизненного тонуса, повышает востребованность в обществе знаний и опыта старшего поколения, укрепления межпоколенческих связей и сохранение традиций.

4.14. Семейное добровольчество (волонтерство) – деятельность, направленная на укрепление престижа и роли семьи в обществе, содействие защите материнства, детства и отцовства.

4.15. Добровольчество (волонтерство) в сфере формирования комфортной городской среды – деятельность по благоустройству территорий, облагораживанию общественных пространств, дворов, парков и улиц, содействие в разработке дизайн-проектов и концепций территорий, наполнению городских пространств событиями, вовлечение граждан в процессы благоустройства территорий, содействие в организации и проведении общественных обсуждений, круглых столов, собраний, а также общественный контроль за объектами строительства и жилищно-коммунальной инфраструктурой.

4.16. Добровольчество (волонтерство) в туризме и сфере гостеприимства – реализация инициатив в сфере туризма, культуры, урбанистики, экологии, здравоохранения, международного сотрудничества, молодежной политики и патриотического воспитания, социальной сферы и сферы цифровизации, объединенных общей идеей формирования туристической привлекательности и гостеприимной атмосферы на территории региона, посредством изучения и популяризации ее культурных традиций и уникальных особенностей в наиболее актуальных для гостей и туристов формах.

5. Мотивация граждан к участию в добровольческой (волонтерской) деятельности

5.1. Реализация личного потенциала (проявление своих способностей и возможностей, осуществление человеческого предназначения, то есть реализация ведущих мотивов участия человека в социально значимой деятельности).

5.2. Общественное признание, чувство социальной значимости, ощущение личной причастности к общественно полезному делу.

5.3. Самовыражение и самоопределение, заявление о жизненной позиции, определение персонального места в системе общественных отношений.

5.4. Профессиональное ориентирование (возможность получить реальное представление о предполагаемой профессии или выбрать направление профессиональной подготовки).

5.5. Приобретение полезных социальных и практических навыков (коммуникативные способности, ответственное взаимодействие с различными социальными группами, исполнительская дисциплина, лидерство, защита и отстаивание прав и интересов человека и группы, реализация предоставленных полномочий, делегирование полномочий, творческий подход к делу, инициативность и т.д.).

5.6. Возможность общения, дружеского взаимодействия с единомышленниками.

5.7. Приобретение опыта ответственного лидерства и социального взаимодействия.

5.8. Организация свободного времени.

5.9. Выполнение общественного и религиозного долга.

6. Основные направления развития и поддержки добровольчества (волонтерства)

6.1. Совершенствование нормативной правовой базы Мурманской области в сфере добровольчества (волонтерства).

6.2. Формирование организационных механизмов поддержки добровольчества (волонтерства).

6.3. Организация деятельности координационных органов по поддержке добровольчества (волонтерства) в Мурманской области.

6.4. Регулярное рассмотрение вопросов взаимодействия с добровольческими (волонтерскими) организациями на заседаниях общественных советов и консультативных органов.

6.5. Расширение практики привлечения добровольцев (волонтеров) к деятельности государственных и муниципальных учреждений, к участию в решении вопросов местного значения.

6.6. Разработка и реализация программ обучения государственных и муниципальных служащих по тематике взаимодействия с добровольческими (волонтерскими) организациями и добровольцами (волонтерами), в том числе в форме программ совместного обучения.

6.7. Формирование механизмов продвижения и популяризации ценностей и практики добровольческой (волонтерской) деятельности среди населения Мурманской области.

6.8. Выработка механизмов вовлечения в добровольческую (волонтерскую) деятельность различных категорий граждан.

6.9. Совершенствование межведомственного и межсекторного взаимодействия между различными субъектами, включенными в процесс развития добровольческой (волонтерской) деятельности.

6.10. Стимулирование разработки и реализации совместных программ с государственным и негосударственным секторами.

6.11. Создание информационной системы сопровождения добровольческих (волонтерских) и благотворительных акций (социальная реклама, публикации в средствах массовой информации и т.д.).

7. Основные формы развития и поддержки добровольчества (волонтерства)

7.1. Образовательное стимулирование - предоставление добровольцам (волонтерам) возможности участия в образовательных программах на бесплатной или льготной основе, приобретение опыта работы в различных направлениях деятельности и т.д.

7.2. Информационное стимулирование - доступ к информационным источникам и материалам, таким как библиотечная система, научно-исследовательские разработки, новые технологии и др.

7.3. Нематериальная поддержка граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе досуговое стимулирование.

7.4. Стимулирование через социальное признание - подписанные известными авторитетными людьми (политиками, деятелями культуры) благодарности и рекомендации для дальнейшей профессиональной и иной деятельности.

7.5. Повышение статуса организаций, а также отдельных лиц, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность, через постоянное поддержание диалога с ними руководителей органов государственной власти Мурманской области и органов местного самоуправления.

7.6. Предоставление грантов и субсидий добровольческим (волонтерским) организациям, а также СО НКО, привлекающим добровольцев (волонтеров).

7.7. Активное содействие формированию, функционированию и развитию инфраструктуры добровольчества (волонтерства).

7.8. Оказание добровольческим (волонтерским) организациям поддержки в форме безвозмездного предоставления помещений для проведения мероприятий.

7.9. Включение мероприятий по поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности в программы коммерческих организаций в рамках реализации социальной ответственности бизнеса.

7.10. Распространение информации о деятельности добровольцев (волонтеров) в средствах массовой информации, в том числе путем размещения социальной рекламы.

8. Механизмы и условия реализации Концепции

8.1. Механизмами реализации Концепции являются:

8.1.1. Принятие нормативных правовых актов, направленных на создание системы поддержки добровольчества (волонтерства) в Мурманской области.

8.1.2. Разработка и утверждение Межведомственной программы развития добровольчества (волонтерства) в Мурманской области на 2021 – 2024 годы.

8.1.3. Обеспечение деятельности регионального ресурсного центра развития добровольчества (волонтерства), а также создание муниципальных штабов.

8.1.4. Проведение мониторинга процесса создания и деятельности инфраструктуры поддержки добровольчества (волонтерства) в муниципальных образованиях Мурманской области.

8.2. Условием реализации Концепции является наличие ресурсного обеспечения, включающего:

8.2.1. Финансовые ресурсы;

8.2.2. Кадровые ресурсы, предусматривающие выявление имеющихся специалистов и подготовку кадров для организации добровольческой (волонтерской) деятельности.

8.2.3. Информационно-методические ресурсы, включающие сбор, классификацию и распространение информационных и методических материалов и технологий, формирование и подготовку специалистов в области добровольческой (волонтерской) деятельности;

8.2.4. Материально-технические ресурсы, включающие техническое оснащение, необходимое для проведения мероприятий.

9. Этапы реализации Концепции

Концепция реализуется в 2 этапа.

10.1.1. Первый этап (с 2021 год по 2022 год) включает:

- определение координаторов добровольческой (волонтерской) деятельности в муниципальных образованиях области;

- закрепление в структуре исполнительных органов государственной власти области и (или) подведомственных им учреждений кураторов добровольческой (волонтерской) деятельности;

- создание уполномоченного учреждения области, обеспечивающего по поручению уполномоченного органа возможность оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на вовлечение граждан в добровольческую (волонтерскую) деятельность;

- изучение потребностей некоммерческих организаций в добровольческих (волонтерских) ресурсах, жителей области в услугах добровольцев (волонтеров) с последующей оптимизацией их деятельности, включая программы подготовки и переподготовки добровольцев (волонтеров);

- внедрение системы нематериального поощрения граждан, участвующих в социальных, добровольческих (волонтерских) проектах;

- создание каналов информационной связи и информационного обмена между государством, негосударственными некоммерческими организациями, социальными предпринимателями и добровольцами (волонтерами);

- разработку программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации организаторов и участников добровольческого (волонтерского) движения по различным направлениям деятельности;

- анализ потребности финансовых и иных ресурсов, необходимых для организации инфраструктуры поддержки добровольчества (волонтерства);

- создание реестра добровольческих (волонтерских) объединений.

10.2. Второй этап (с 2023 года по 2024 год) предполагает проведение следующих мероприятий:

- комплексный анализ результатов реализации утвержденных исполнительными органами государственной власти региона планов мероприятий по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности на предмет достижения поставленных в Концепции цели и задач;

- корректировка цели, задач и направлений Концепции по итогам проведенных мероприятий;

- обобщение положительного опыта области в сфере добровольческой (волонтерской) деятельности;

- разработка последующей документации, направленной на поддержку и развитие добровольческих (волонтерских) инициатив в дальнейшем.

10. Ожидаемые результаты реализации Концепции

10.1. Формирование привлекательного образа добровольца (волонтера) у населения Мурманской области.

10.2. Повышение эффективности реализуемых добровольческих (волонтерских) программ.

10.3. Увеличение числа граждан и организаций, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности Мурманской области.

10.4. Формирование инфраструктуры для устойчивого и планомерного развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Мурманской области, способствующей формированию активной гражданской позиции и ответственности.

10.5. Расширение масштабов межсекторного и межведомственного взаимодействия и сотрудничества в сфере добровольчества (волонтерства).

10.6. Формирование сети центров (сообществ, объединений) по поддержке добровольчества (волонтерства) в различных сферах на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений.

10.7. Организация подготовки и повышению квалификации специалистов в области организации добровольчества (волонтерства) и технологий работы с добровольцами (волонтерами).

10.8. Формирование регионального и муниципального банка данных добровольцев (волонтеров) Мурманской области.

10.9. Создание системы общественного признания добровольческой (волонтерской) деятельности.

10.10. Разработка системы нематериального поощрения граждан, участвующих в социальных, добровольческих (волонтерских) проектах, содержащую мероприятия, направленные на популяризацию добровольчества (волонтерства) и социальной активности населения.

10.11. Обеспечение участия жителей Мурманской области в организации крупнейших региональных, всероссийских и международных мероприятий в качестве волонтеров.

11. Целевые индикаторы и показатели внедрения Концепции

11.1. Доля граждан, вовлеченных в добровольческое (волонтерское) движение
Количество граждан / количество организаций, зарегистрированных в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства) DOBRO.RU.

11.2. Количество центров (сообществ, объединений) добровольческого (волонтерского) движения в различных сферах, созданных на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений.

11.3. Количество граждан Российской Федерации, проживающих на территории Мурманской области, которым была оказана безвозмездная добровольческая (волонтерская) помощь.

11.4. Доля молодежи, вовлеченной в добровольческое (волонтерское) движение.

11.5. Количество добровольцев (волонтеров), прошедших образовательные программы.

12. Финансовое обеспечение реализации настоящей Концепции

Реализация Концепции осуществляется заинтересованными органами исполнительной власти Мурманской области в соответствии с установленными полномочиями в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных им в бюджете на финансовый год, плановый период на соответствующие цели.