

О предоставлении и распределении в 2025 году средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт из федерального бюджета в форме дотации (гранта), за достижения показателей деятельности исполнительных органов Мурманской области

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2025 № 968 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2025 году межбюджетных трансфертов в форме дотаций (грантов) бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2025 № 1695-р Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2025 году из федерального бюджета, для поощрения в 2025 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации и за выполнение исполнительными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации по итогам 2024 года.

2. Поощрение лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, являющихся участниками региональной управленческой команды, осуществляется в порядке, установленном разделом 3 Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности Мурманской области в исполнительных органах государственной власти Мурманской области, Избирательной комиссии Мурманской области и территориальных избирательных комиссиях,

Уполномоченного по правам ребенка в Мурманской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 20.11.2007 № 199-ПГ; лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Мурманской области, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений раздела 5 Примерного положения о материальном стимулировании работников государственных органов Мурманской области, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 17.02.2006 № 25-ПГ; работников государственных органов, не являющихся государственными служащими, входящих в региональную управленческую команду, осуществляется с учетом положений пункта 3 постановления Правительства Мурманской области от 08.06.2007 № 277-ПП.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями межбюджетных трансфертов, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2025 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области:

3.1. В срок до 1 декабря 2025 года принять муниципальные правовые акты об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд.

3.2. В срок до 15 декабря 2025 года осуществить поощрение (премирование) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, и работников администраций муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими.

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Мурманской области
от _____ № _____

Правила
предоставления и распределения средств из областного бюджета,
источником финансового обеспечения которых является
межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2025
году из федерального бюджета, для поощрения в 2025 году региональной
и муниципальных управленческих команд Мурманской области за
достижение Мурманской областью показателей оценки эффективности
деятельности высших должностных лиц субъектов Российской
Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов
Российской Федерации и за выполнение исполнительными органами
субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления
отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации по
итогам 2024 года

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2025 году из федерального бюджета, для поощрения в 2025 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации и за выполнение исполнительными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации по итогам 2024 года (далее – Правила, грант).

Расходные обязательства, связанные с реализацией настоящих Правил, исполняются за счет средств областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета за достижение Мурманской областью показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации и за выполнение исполнительными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации по итогам 2024 года, в пределах доведенного главным распорядителям средств областного бюджета объема бюджетных ассигнований.

Размер гранта для поощрения участников региональной и муниципальной управленческих команд Мурманской области определяется на основе подходов, установленных настоящими Правилами, а также оценки достижения Мурманской областью по итогам 2024 года показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации и за выполнение исполнительными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации.

Состав региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области и перечень показателей, значения которых используются для оценки достижения Мурманской областью по итогам 2024 года показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее – Показатели оценки), утверждаются постановлением Губернатора Мурманской области.

Перечень (список) работников исполнительных органов Мурманской области, государственных областных учреждений, а также органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области (далее – работники), участвующих в выполнении по итогам 2024 года отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации (далее – Перечень, Отдельные поручения), утверждается решением межведомственной рабочей группы, созданной в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области.

2. Оценка достижения Мурманской областью Показателей оценки определяется следующим образом:

2.1. Достижение планируемого значения (уровня) показателя «Доверие к власти (доверие к Президенту Российской Федерации, Губернатору Мурманской области, уровень которого определяется в том числе посредством оценки общественного мнения в отношении достижения в Мурманской области национальных целей развития Российской Федерации)» за 2024 год (D_1) определяется на уровне ста процентов.

2.2. Достижение планируемого на 2024 год значения (уровня) i -го показателя за 2024 год (D_i) определяется:

а) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает большую эффективность по показателям:

- «Численность населения Мурманской области» $i = 2$;
- «Уровень образования» $i = 3$;
- «Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи» $i = 4$;
- «Количество семей, улучшивших жилищные условия» $i = 5$;
- «Объем ввода в эксплуатацию жилой и нежилой недвижимости» $i = 6$;
- «Качество среды для жизни в опорных населенных пунктах» $i = 7$;

- «Доля автомобильных дорог крупнейших городских агломераций и автомобильных дорог регионального значения (включая дороги, отнесенные к опорной сети автомобильных дорог), соответствующих нормативам» $i = 8$;
- «Качество окружающей среды» $i = 9$;
- «Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения» $i = 10$;
- «Темп роста (индекс роста) физического объема инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета» $i = 11$;
- «Цифровая зрелость» государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования» $i = 12$,

по формуле:

$$D_i = (F_i / P_i) \times 100, \text{ где:}$$

- F_i - фактическое значение (уровень) i -го показателя за 2024 год;
- P_i - планируемое значение (уровень) i -го показателя на 2024 год;
- i – значения с 2 до 12.

б) в отношении достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя, большее значение которого отражает меньшую эффективность (по показателю «Уровень бедности» $i = 13$), - по формуле:

$$D_{13} = (P_{13} / F_{13}) \times 100, \text{ где:}$$

- P_{13} - планируемое значение (уровень) показателя на 2024 год;
- F_{13} - фактическое значение (уровень) показателя за 2024 год.

2.3. Если полученное значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя превышает 120 процентов, то значение достижения планируемого на отчетный период значения (уровня) показателя равно 120 процентам.

3. При распределении гранта и определении размеров поощрения в 2025 году участников региональной управленческой команды Мурманской области используется оценка достижения Мурманской областью по итогам 2024 года показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, значения которых рассчитываются Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил и

представляются в Министерство финансов Мурманской области (за исключением значения (уровня) показателя «Доверие к власти (доверие к Президенту Российской Федерации, Губернатору Мурманской области, уровень которого определяется в том числе посредством оценки общественного мнения в отношении достижения в Мурманской области национальных целей развития Российской Федерации)»).

4. Оценка степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки (M_g) в g -м органе местного самоуправления Мурманской области осуществляется по формуле:

$$M_g = K_g, \text{ где:}$$

K_g - комплексная оценка эффективности деятельности по органам местного самоуправления, определяется на основе Методики мониторинга достижения органами местного самоуправления городских и муниципальных округов, муниципальных районов Мурманской области плановых значений показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Мурманской области, утвержденной постановлением Губернатора Мурманской области от 03.09.2013 № 139-ПГ «Об организации работы по оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Мурманской области и реализации постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317».

Соответствующие значения комплексной оценки эффективности деятельности по органам местного самоуправления рассчитываются Министерством развития Арктики и экономики Мурманской области и представляются в Министерство финансов Мурманской области.

5. Общий размер гранта для поощрения в 2025 году региональной управленческой и муниципальных управленческих команд Мурманской области (V) определяется по формуле:

$$V = V_{\text{ио}} + V_{\text{омсу}} + V_{\text{пп}}, \text{ где:}$$

$V_{\text{ио}}$ – размер гранта для поощрения региональной управленческой команды за достижение Показателей оценки, определяемый в размере 69,17 процента от общего размера гранта;

$V_{\text{омсу}}$ – размер гранта для поощрения муниципальных управленческих команд за достижение Показателей оценки, определяемый в размере 12,33 процента от общего размера гранта;

$V_{\text{шт}}$ – размер гранта для поощрения за выполнение Отдельных поручений, определяемый в размере 18,5 процентов от общего размера гранта.

6. Распределение гранта для участников региональной управленческой команды между исполнительными органами Мурманской области, лицами, замещающими государственные должности в высшем исполнительном органе Мурманской области (за исключением высшего должностного лица), осуществляется на основании:

- достижения Показателей оценки;
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, ответственных за достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, ответственные за достижение Показателей оценки);
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, являющихся соисполнителями по достижению Показателей оценки (далее – ИО МО – соисполнители по достижению Показателей оценки);
- деятельности исполнительных органов Мурманской области, влияющих на достижение Показателей оценки (далее – ИО МО, влияющие на достижение Показателей оценки);
- деятельности первого заместителя Губернатора Мурманской области, заместителей Губернатора Мурманской области, осуществляющих координацию и контроль деятельности ИО МО в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Губернатора Мурманской области, утвержденным распоряжением Губернатора Мурманской области от 06.12.2019 № 215-РГ (далее – первый заместитель Губернатора, заместители Губернатора).

7. Размер гранта для поощрения региональной управленческой команды ($V_{\text{ио}}$) определяется по формуле:

$$V_{\text{ио}} = \sum G_g, \text{ где:}$$

G_g – размер гранта для поощрения первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, определяется по формуле:

$$G_g = K_{\text{эфг}} \times T_g \times S \times K_{\text{п}} \times K_{\text{ч}} \times K_{\text{отв}} \times K_{\text{уч}} \times K_{\text{подч}} \times R_g \times K_{\text{нац}} \times K_{\text{стр}} \times K_{\text{упр}} \times K_{\text{ошм}} \times Y_g \times S_g, \text{ где:}$$

S – стоимость 1 балла в условных единицах, равная 27,22 процента от месячного денежного вознаграждения высшего должностного лица Мурманской области без учета полярной надбавки и районного коэффициента, установленных законодательством;

$K_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент:

3,8 – для первого заместителя Губернатора;

2,534 – для заместителя Губернатора, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 300;

1,876 – для заместителя Губернатора, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 200;

1,467 – для заместителя Губернатора в случае замещения должности после 01.10.2024 или для заместителя Губернатора, осуществляющего координацию и контроль деятельности ИО МО, являющегося ответственным за достижение более двух Показателей оценки, которым не достигнуто значение (уровень) одного из Показателей оценки, независимо от значения $K_{\text{эфг}}$;

1,7 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 300;

1,6 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 275;

1,5 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 270;

0,5 – для министерства, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области», и влияющего на достижение не менее одного Показателя оценки, независимо от значения $K_{\text{эфг}}$;

В случае если министерством, являющимся ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 300, не достигнуто значение (уровень) одного из Показателей оценки, применяется поправочный коэффициент 1,5.

В случае если министерством, являющимся ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, у которого $K_{\text{эфг}}$ менее 300, не достигнуто значение (уровень) одного из Показателей оценки, применяется поправочный коэффициент 1,4.

1,6 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{\text{эфг}}$ равен 300;

1,5 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО

МО, влияющим на достижение нескольких Показателей оценки, у которого $K_{эфг}$ равен 275;

0,7 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение более двух Показателей оценки, или ИО МО – соисполнителем по достижению нескольких Показателей оценки, или ИО МО, влияющим на достижение трех и более Показателей оценки, у которого $K_{эфг}$ равен 270;

0,5 – для комитета/управления, являющегося ИО МО, ответственным за достижение только показателей «Уровень доверия к власти» и «Численность населения Мурманской области », и влияющего на достижение не менее одного Показателя оценки, независимо от значения $K_{эфг}$;

$K_{эфг}$ – сводное значение (уровень) показателей для оценки эффективности деятельности первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки и ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, которое определяется по формуле:

$$K_{эфг} = D1 + (\sum(Di \times Ky \times K_{возд}) + (D20 \times Ky \times K_{возд})), \text{ где:}$$

K_y – коэффициент, определяющий степень участия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора и ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,5 – для ИО МО – соисполнителя по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки, в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

0,2 – для первого заместителя Губернатора и заместителя Губернатора, осуществляющих координацию и контроль деятельности ИО МО – соисполнителей по достижению Показателей оценки в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области;

$K_{возд}$ – коэффициент, определяющий степень воздействия:

1 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, ответственного за достижение Показателей оценки, в соответствии с функциями, установленными правовыми актами Мурманской области;

0,5 – для первого заместителя Губернатора, заместителя Губернатора, ИО МО, осуществляющего координацию, мониторинг в соответствующих сферах деятельности;

0,3 – для ИО МО, влияющего на достижение Показателей оценки.

Для первого заместителя Губернатора $K_{эфг}$ не может быть меньше 350.

Максимальное значение $K_{эфг}$ не может превышать:

300 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет 300 и более;

200 – для заместителя Губернатора в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 100 до 299;

300 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет 250 и более;

275 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 220 до 249;

270 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 170 до 219;

240 – для ИО МО в случае, если при расчете итоговое $K_{эфг}$ составляет от 100 до 169.

T_g – условие для ИО МО с расчетным $K_{эфг}$ 400 и более, при котором он является одновременно ответственным за выполнение 4 и более Показателей оценки и соисполнителем 2 и более Показателей оценки, $T_g = 1,28$, для иных ИО МО $T_g = 1$.

$K_ч$ – коэффициент численности:

Для высшего ИО МО $K_ч = 1$;

2,2 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2024 – 98 и более единиц;

1,2 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2024 – от 73 до 97 единиц (включительно);

1,1 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2024 – от 63 до 72 единиц (включительно);

0,85 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2024 – от 37 до 62 единиц (включительно);

0,8 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2024 – от 19 до 36 единиц (включительно);

0,7 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2024 – от 11 до 18 единиц (включительно);

0,5 – при фактической численности ИО МО по состоянию на 31.12.2024 – 10 и менее единиц.

R_g – условие для ИО МО, при котором к министерству с фактической численность по состоянию на 31.12.2024 50 и более единиц применяется $K_п$, равный 1,4, $R_g = 1,37$, для иных ИО МО $R_g = 1$.

$K_{отв}$ – коэффициент ответственности:

1,3 – для ИО МО, возглавляемого в 2024 году руководителем, одновременно замещающим должность заместителя Губернатора, осуществляющего координацию и контроль деятельности 3 и более ИО МО;

1,25 – для ИО МО, возглавляемого в 2024 году руководителем, одновременно замещающим должность заместителя Губернатора, осуществляющего координацию и контроль деятельности не более 2 ИО МО;

1,1 – для ИО МО, возглавляемого в 2024 году руководителем, одновременно замещающим должность заместителя Губернатора, осуществляющего координацию и контроль деятельности не более 1 ИО МО;

1,51 – для ИО МО, являющегося комитетом, руководитель которого в 2024 году входил в состав высшего ИО МО;

1 – для иных ИО МО.

В случае если в ИО МО, являющегося комитетом, руководитель входил в состав высшего ИО МО не весь 2024 год, применяется $K_{\text{отв}}$ равный 1,17.

$K_{\text{нац}}$ – коэффициент выполнения национальных проектов:

1,1 – для ИО МО, реализовавшего в 2024 году национальные проекты с суммарным общим объемом более 1,5 млрд рублей и степенью освоения бюджетных средств 95 и более %;

1 – для иных ИО МО.

$K_{\text{уч}}$ – коэффициент участия в региональной управленческой команде:

1 – для ИО МО, руководитель которого включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области независимо от значения $K_{\text{эфг}}$;

0,87 – для ИО МО, руководитель которого включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области, но принят на работу после 01.11.2024;

0,93 – для ИО МО с $K_{\text{эфг}}$ 300 и более, должность руководителя которого является вакантной;

0,8 – для ИО МО с $K_{\text{эфг}}$ от 220 до 299 и фактической численностью по состоянию на 31.12.2024 40 и более единиц, должность руководителя которого является вакантной;

0,62 – для ИО МО с $K_{\text{эфг}}$ от 220 до 299 и фактической численностью по состоянию на 31.12.2024 менее 40 единиц, должность руководителя которого является вакантной;

0,6 – для ИО МО с $K_{\text{эфг}}$ от 170 до 220, должность руководителя которого является вакантной;

0,5 – для ИО МО, с $K_{\text{эфг}}$ 169 и менее, должность руководителя которого является вакантной;

0,3 – для ИО МО, руководитель которого не включен в состав региональной управленческой команды Мурманской области независимо от значения $K_{\text{эфг}}$.

$K_{\text{подч}}$ – коэффициент подчиненности:

1,1 – для ИО МО, координация и контроль деятельности которого в 2024 году полностью осуществлялись Губернатором Мурманской области;

1 – для иных ИО МО;

В случае если по состоянию на 31.12.2024 фактическая численность ИО МО составляет менее 11 единиц, применяется $K_{\text{подч}}$ равный 0,615.

$K_{\text{стр}}$ – коэффициент структурного подразделения:

1,7 – для ИО МО, в структуру которого входит подразделение, непосредственно обеспечивающее на основании нормативных правовых актов Мурманской области деятельность Губернатора Мурманской области;

1 – для иных ИО МО.

$K_{\text{упр}}$ – коэффициент управления:

1,2 – для ИО МО, положение о котором предусматривает утверждение структуры и штатного расписания по согласованию с Губернатором Мурманской области;

1 – для иных ИО МО.

$K_{\text{ошм}}$ – коэффициент организационно-штатных мероприятий:

1,05 – для ИО МО, которому в соответствии с решениями высшего ИО МО переданы функции другого ИО МО и перераспределена штатная численность в количестве 10 и более единиц;

0,5 – для ИО МО, от которого в соответствии с решениями высшего ИО МО переданы функции другого ИО МО и перераспределена штатная численность в количестве 10 и более единиц.

Y_g – условие для ИО МО, при котором министерство, имеющее $K_{\text{эфг}}$ более 320 и при этом фактическую численность по состоянию на 31.12.2024 25 и менее единиц, $Y_g = 0,6$, для иных ИО МО $Y_g = 1$.

S_g – условие для ИО МО, при котором в министерстве со штатной численностью 30 и более единиц по состоянию на 31.12.2024 фактическая численность равна утвержденной штатной численности, $S_g = 1,12$, при котором в комитете по состоянию на 31.12.2024 фактическая численность равна утвержденной штатной численности, $S_g = 1,42$, для иных ИО МО $S_g = 1$.

В отношении высшего ИО МО области размер гранта определяется как суммарное значение поощрений, рассчитанных для первого заместителя Губернатора и заместителей Губернатора.

8. Размер гранта для ИО МО, рассчитанный в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящих Правил, утверждается распоряжением Правительства Мурманской области.

9. Распределение гранта между муниципальными управленческими командами Мурманской области осуществляется на основе оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки (M_g) следующим образом.

Размер гранта g -го органа местного самоуправления (L_g) осуществляется по формуле:

$$L_g = M_g \times N_g \times S, \text{ где:}$$

M_g – значение оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Показателей оценки;

N_g - поправочный коэффициент для g -го органа местного самоуправления, который в зависимости от численности населения муниципального образования на 1 января года, следующего за отчетным, применяется следующим образом:

а) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований менее 5 тыс. человек $N_g = 1$;

б) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 5 тыс. человек до 10 тыс. человек $N_g = 1,5$;

в) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 10 тыс. человек до 25 тыс. человек $N_g = 2,0$;

г) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 25 тыс. человек до 45 тыс. человек $N_g = 2,5$;

д) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 45 тыс. человек до 100 тыс. человек $N_g = 3,0$;

е) для органов местного самоуправления с численностью населения муниципальных образований от 100 тыс. человек и выше $N_g = 4$.

S – стоимость одного балла в условных единицах, рассчитываемая по формуле:

$$S = \frac{V_{\text{омсу}}}{\sum_{g=1}^N M_g \cdot N_g}, \text{ где:}$$

$V_{\text{омсу}}$ - размер гранта, для поощрения всех муниципальных управленческих команд за достижение Показателей оценки, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих Правил;

N – число органов местного самоуправления, участвующих в поощрении муниципальных управленческих команд за достижение Показателей оценки, равное 17.

Поощрение участников муниципальных управленческих команд осуществляется в порядке, установленном правовыми актами муниципальных образований Мурманской области.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств полученного муниципальным образованием Мурманской области гранта.

Органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, являющимся получателями гранта, при подготовке муниципальных правовых актов об утверждении порядка поощрения муниципальных управленческих команд (далее – Порядок) руководствоваться следующим:

- принятие решения о поощрении осуществляется в отношении участников муниципальной управленческой команды, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мурманской области, работников администраций (исполнительно-распорядительных органов) муниципальных образований Мурманской области, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) Показателей оценки эффективности деятельности за 2023 год, за исключением главы администрации муниципального образования;

- решение о поощрении принимается главой администрации муниципального образования, главой муниципального образования в случае, если глава муниципального образования возглавляет местную администрацию;

- принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником управленческой муниципальной команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей оценки эффективности деятельности, и (или) участник муниципальной команды замещает должность в структурном подразделении администрации муниципального образования, ответственном за достижение (участвующем в достижении) Показателей оценки эффективности деятельности.

Межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта) предоставляется Министерством финансов Мурманской области в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом выплат в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанные цели.

Министерство финансов Мурманской области перечисляет гранты в бюджеты соответствующих муниципальных образований Мурманской области на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для кассового обслуживания исполнения местных бюджетов, на лицевые счета соответствующих администраторов доходов, уполномоченных

на использование грантов, по заявке муниципальных образований Мурманской области.

Не использованные на 1 января 2026 года остатки грантов подлежат перечислению в областной бюджет органами местного самоуправления, за которыми в соответствии с правовыми актами муниципального образования Мурманской области закреплены источники доходов бюджета муниципального образования по возврату остатков грантов в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом Российской Федерации и законом об областном бюджете.

10. Распределение гранта для поощрения работников за выполнение Отдельных поручений осуществляется за эффективную работу при оказании содействия военным комиссариатам муниципальных образований Мурманской области и пунктам отбора граждан на военную службу в реализации мероприятий, направленных на выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и на основании:

- участия в реализации мероприятий по вопросам, обозначенным решениями Межведомственной рабочей группы по взаимодействию с военными комиссариатами Мурманской области, созданной в соответствии с постановлением Губернатора Мурманской области от 17.03.2023 № 27-ПГ (далее – Межведомственная рабочая группа);

- обеспечения и проведения на постоянной основе агитационно-разъяснительной работы в организациях.

Условием поощрения является включение работника в Перечень должностных лиц, подлежащих поощрению, на основании решения Межведомственной рабочей группы.

Поощрение лиц, непосредственно координирующих мероприятия по содействию взаимодействию с военными комиссариатами муниципальных образований Мурманской области, указанных в решении Межведомственной рабочей группы, осуществляется в следующих размерах:

- лица, замещающие муниципальные должности, или лица, замещающих должности муниципальной службы в ОМСУ – не более 5 процентов от размера гранта для поощрения за выполнение Отдельных поручений;

- руководители ИО МО – не более 2 процентов от размера гранта для поощрения за выполнение Отдельных поручений;

- заместители руководителей ИО МО – не более 1,67 процентов от размера гранта для поощрения за выполнение Отдельных поручений;

- руководители структурных подразделений ИО МО – не более 1,34 процентов от размера гранта для поощрения за выполнение Отдельных поручений;

- специалисты ИО МО и государственных областных учреждений – не более 1,25 процента процентов от размера гранта для поощрения за выполнение Отдельных поручений.

Размер гранта для ИО МО, рассчитанный в соответствии с данным пунктом, утверждается распоряжением Правительства Мурманской области как суммарное значение гранта для поощрения региональной управленческой команды и гранта для поощрения за выполнение Отдельных поручений

В отношении ОМСУ размер гранта определяется как суммарное значение поощрений, рассчитанных в соответствии с данным пунктом и пунктом 9 настоящих Правил.

В отношении гранта для государственных областных учреждений главным распорядителем бюджетных средств является Министерство региональной безопасности Мурманской области (далее – Министерство). Министерство осуществляет выплату поощрения работникам данных учреждений согласно Перечню в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Губернатор Мурманской области принимает решение о поощрении руководителей ИО МО, лиц, исполняющих обязанности руководителя ИО МО (далее – руководители ИО МО), в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта соответствующему ИО МО.

Руководители ИО МО принимают решение в отношении государственных гражданских служащих Мурманской области и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими в ИО МО, подлежащих поощрению, и о размерах поощрения в пределах утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области размера гранта соответствующему ИО МО.

При принятии решения о поощрении руководителям ИО МО необходимо учитывать реорганизационные мероприятия, связанные с изменением структуры и (или) функционала, в том числе в связи с передачей полномочий ИО МО, произведенные в 2024 - 2025 годах.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств утвержденного размера гранта.

12. Выплата поощрения производится без учета районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

13. Главным администратором доходов областного бюджета по гранту является Министерство финансов Мурманской области.

14. ИО МО, органы местного самоуправления Мурманской области, получившие грант, предоставляют в срок до 15 января 2026 года в Министерство финансов Мурманской области отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Органы местного самоуправления одновременно с предоставлением отчета, указанного в абзаце первом настоящего пункта, предоставляют в адрес Министерства финансов Мурманской области муниципальные правовые акты об утверждении порядков поощрения муниципальных управленческих команд.

Министерство финансов Мурманской области направляет сводный отчет в Правительство Мурманской области для предоставления в срок до 28 января 2026 года в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации акта Мурманской области, устанавливающего порядок поощрения региональной и муниципальных управленческих команд, правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов из бюджета Мурманской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд, и отчета о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, полученный из федерального бюджета для поощрения в 2025 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

15. Правительство Мурманской области представляет в Министерство финансов Российской Федерации и Министерство экономического развития Российской Федерации до 1 февраля 2026 года отчет о расходах областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант), полученная из федерального бюджета, для поощрения в 2024 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

16. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.
