

ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ "О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ"

Статья 1

Внести в Закон Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1. В подпункте 7 пункта 1 статьи 11 слова "повышение квалификации" заменить словами "получение дополнительного профессионального образования".

2. В пункте 4 статьи 18 слова "на профессиональную переподготовку или повышение квалификации" заменить словами "для получения дополнительного профессионального образования".

3. Дополнить статьей 28.1 следующего содержания:

"Статья 28.1. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений специального Федерального закона и настоящего Закона.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее также - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в соответствии с Положением о заключении договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы, утверждаемым настоящим Законом (приложение № 7). Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые

получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного частью 5 настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным специальным Федеральным законом и настоящим Законом для замещения должностей муниципальной службы.

5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета."

4. Абзац четвертый статьи 32 изложить в следующей редакции:

"подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;"

5. В приложении 5:

1) в подпункте "в" пункта 20 слова "успешного прохождения профессиональной подготовки или повышения квалификации" заменить словами "получения дополнительного профессионального образования";

2) в подпункте 2 пункта 23 слова "на профессиональную переподготовку или повышение квалификации" заменить словами "для получения дополнительного профессионального образования";

3) в пункте 24 слова "профессиональной подготовки, повышения квалификации" заменить словами "получения дополнительного профессионального образования";

4) в приложении слова "успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации" заменить словами "получения дополнительного профессионального образования".

6. В приложении 6:

1) в приложении 1:

слова "Прохождения профессиональной переподготовки и (или) курсов повышения квалификации" заменить словами "Получение дополнительного профессионального образования";

слова "прохождения курсов и (или) профессиональной переподготовки, тема" заменить словами "получения дополнительного профессионального образования, наименование программы";

2) в приложении 2 слова "профессиональной подготовке, повышении квалификации или стажировке" заменить словами "получении дополнительного профессионального образования".

7. Дополнить приложением 7 следующего содержания:

"Приложение 7
к Закону Мурманской области
от 29 июня 2007 г. № 860-01-ЗМО

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ
С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" устанавливает порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее также – договор о целевом обучении).

2. Договор о целевом обучении может заключаться как с гражданином, поступающим в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность по программам среднего профессионального или высшего образования, так и с гражданином, обучающимся в образовательной организации по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

3. Договор о целевом обучении с гражданином, обучающимся в образовательной организации по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования заключается не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

4. Конкурс на заключение договора о целевом обучении (далее - конкурс) объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой в соответствии с муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом местного самоуправления.

5. В объявлении о проведении конкурса (далее – объявление) указываются:

1) категории и группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

2) квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей);

3) перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения;

4) место и время приема документов;

5) срок приема документов;

6) дата, место и порядок проведения конкурса;

7) иная информация, необходимая для проведения конкурса.

5. Орган местного самоуправления до проведения конкурса должен обеспечить возможность ознакомиться с проектом договора о целевом обучении всем заинтересованным лицам.

6. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;

3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

5) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

6) письменное согласие родителей (законных представителей) гражданина на участие в конкурсе и заключение договора о целевом обучении (для несовершеннолетних граждан);

7) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных

аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации (для граждан, обучающихся в образовательных организациях по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования).

7. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

8. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, а также по результатам конкурсных процедур.

9. Конкурсные процедуры могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам.

10. Методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяет орган местного самоуправления, проводящий конкурс.

11. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом местного самоуправления.

12. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

13. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином заключается в простой письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

14. В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором о целевом обучении.

15. Расходные обязательства, связанные с организацией проведения конкурса на заключение договоров о целевом обучении, обеспечиваются за счет средств местных бюджетов.

16. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Мурманской области

М.В. КОВТУН